

Разъяснения по часто поступающим вопросам по персонификации

Для всех работников ОАО «РЖД» необходимо будет подписать лист присоединения к договору, подписанному НЗК и учреждением.

Копии договоров, заверенные руководителем учреждения, должны быть отданы родителям вместе с оригиналом подписного листа.

Оплата услуг родителями остается, как и было: 20%, 10%, 5%.

Дополнительные расходы появляются в связи с необходимостью уплаты НДФЛ (на размер компенсации услуг по присмотру и уходу - см. методику).

В связи с отсутствием детей, по актам выполненных работ, будут уменьшаться не только родительские взносы, но и размер компенсации компанией соответственно 80%, 90%, 95% и 100%. При длительном отсутствии большого количества воспитанников бюджет учреждения будет соответствующим. При этом можно будет оценить рентабельность работы учреждения. Дофинансирование со стороны компании возможно будет только в отдельных случаях, указанных в распоряжении, с очень вескими обоснованиями.

Пример:

Полная стоимость предоставляемых услуг ребенка - 10000 руб., она делится:

на образовательные услуги (далее - С.обр.) - 4000 руб.;

услуги по содержанию, присмотру и уходу (далее - С.п.) - 6000 руб. (определение в соответствии с методикой).

Родители оплачивают 20%, в т.ч. С.обр.- 800 руб. и С.п. -1200 руб.

Дополнительно оплачивается 13% от суммы, которую компенсирует компания за С.п. ($6000-1200=4800$ руб.) - 624 руб., НДФЛ будет удерживаться с зарплаты работника.

Таким образом, работник оплачивает услуги - **2000** руб. на расчетный счет образовательного учреждения и НДФЛ - **624** руб. (начисляется работодателем при расчете зарплаты).

Для работников **ФАЖТ, ВОХР и РОСПРОФЖЕЛ** схема меняется, и оплата осуществляется как для работников других ДЗО (т.е. либо работник оплачивает 100% НДОУ и получает компенсацию у своего работодателя, либо заключается трехсторонний договор, и работодатель перечисляет компенсацию в адрес НДОУ).

Для работников образовательных учреждений ОАО «РЖД» компенсация будет предусмотрена в бюджете учреждения.

Необходимо проведение большой разъяснительной работы.