

Частное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 90 открытого
акционерного общества
«Российские железные дороги»

ПРИКАЗ
«11» 12. 2014 № 398

Об утверждении кодекса

1. Приказываю утвердить кодекс этики и служебного поведения работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 ОАО «РЖД».

2. Ознакомить работников детского сада с кодексом этики и служебного поведения под роспись.

Заведующий детским садом
№ 90 ОАО «РЖД»



Е.А.Бачина

Ознакомлены:

Куф / Куровская	Де Кузнецова И.
Кр Кашкина	Жо Колесникова
Куф Косыгина	Терзеева Терзеева Л.А.
Маляшова Кофман	Жо Асафьева И.А.
Даурт Дауртова	Лар Лариса И.В.
Жу-Трибаева	Жо Кошурова И.Б.
Жон Толмачева	Олея Соловьева С.Н.
Ори Ушкина Я.В.	Е- Звонимова И.Д.
Жуф Карлаева И.С.	Олея Анохина О.А.
Жо Толмачева И.А.	Жуф Сорокина И.Д.
Ева Евдокимова И.Е.	Жуф Коркина Л.И.
Жуф Ткачук И.В.	Жуф Ефремова И.И.
Жуф Варламова И.А.	Жуф Кебаша А.И.
Жуф Королева И.А.	

ПРИНЯТО:

Собранием Трудового коллектива
Протокол № ___ от _____
Мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации

УЧТЕНО

Протокол № _____ от _____ 2014 г.
Председатель ПКД
М.А. Поляшова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий Детским садом
№ 90 ОАО «РЖД»

Е.А.Бачина

Приказ № 391 от 11.12.2014 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 ОАО «РЖД»

Кодекс этики и служебного поведения работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 ОАО «РЖД» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения:

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники образовательной организации независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положением Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников:

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с образовательной организацией. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности образовательной организации;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу образовательной организации;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности образовательной организации;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательной организации;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления,

